



SEMAINE NATIONALE DE LA PAIE

Du 12 au 16 septembre 2011



Commanditaires Platine



Commanditaires Or



Commanditaires Argent



Commanditaires Bronze



« La paie n'est pas simple. 1,5 million d'employeurs canadiens comptent sur les professionnels de la paie pour verser annuellement plus de 810 milliards de dollars en salaire tout en se conformant à plus de 191 législations différentes, déclare Dianne Winsor, G.A.P, présidente du conseil de l'ACP. Voici la raison pour laquelle les spécialistes de la paie et leurs responsabilités sont indispensables aux entreprises, aux gouvernements et aux employeurs. Bref, ils assurent la paie du Canada ».



Célébrons la Semaine nationale de la paie – célébrons les spécialistes de la paie et leur communauté – du 12 au 16 septembre 2011!

La Semaine nationale de la paie (SNP) est l'initiative la plus importante de l'ACP en matière de relations publiques. Maintenant dans sa 17^e année, la SNP est conçue pour reconnaître les réalisations des professionnels de la paie, de la communauté de la paie et de l'Association par une plus grande sensibilisation de la taille et de la portée de la paie et son impact sur les entreprises, le gouvernement et les employés à travers le Canada.

En 2011, chaque événement de la SNP inclura une présentation d'un conférencier sur le thème « **Les compétences en communication pour le professionnel de la paie d'aujourd'hui** ». La qualité du service et de la communication a une importance fondamentale dans notre profession, puisque réaliser la paie des employés implique de traiter des données délicates et privées. Ces gens méritent le meilleur de leur service de la paie et c'est ce but que nos conférenciers professionnels veulent vous aider à atteindre.

DÉSIREZ-VOUS PARTICIPER AUX CÉLÉBRATIONS DE LA SNP?

Cette année, 26 activités de la SNP sont prévues à travers le pays. Rendez-vous au site Web www.npw-snp.ca afin d'obtenir les renseignements les plus récents et les ressources dont vous avez besoin pour célébrer la SNP!

- Inscription en ligne aux activités
- Des idées pour participer
- Des faits en bref sur la paie
- Des bons de commande d'articles de la SNP
- Une feuille de suggestions
- Et bien d'autres choses encore!





QUELLES SONT LES RESPONSABILITÉS DES PROFESSIONNELS DE LA PAIE?

Les spécialistes de la paie s'assurent du paiement exact et en temps opportun des employés avec exactitude et ponctuellement et se conforment à plus de 191 lois fédérales et provinciales.

Pour l'ensemble des entreprises canadiennes à travers le pays, les professionnels de la paie ont généralement la responsabilité d'effectuer les remises pour l'assurance-emploi, le Régime de pensions du Canada, le Régime des rentes du Québec, l'impôt sur le revenu en plus des autres remises fédérales et provinciales. Ils doivent également respecter les exigences relatives aux déclarations du Relevé d'emploi. À la fin de l'année, ils traitent tous les feuillets T4 et les Relevés 1 à l'aide desquels les travailleurs canadiens finalisent leurs déclarations fiscales auprès des gouvernements fédéral et provincial du Québec. Entre autres, ils coordonnent les déboursés des retenues à la source : plans d'épargne, assurances, demandes de prestations d'invalidité et de frais médicaux, régimes de retraite d'entreprise, avantages syndicaux et régimes enregistrés d'épargne-retraite collectifs.

L'APPORT DES PROFESSIONNELS DE LA PAIE À LEUR ORGANISATION

Les professionnels de la paie apportent connaissances et savoir dans l'exercice de leurs fonctions. Cela comprend les stratégies de communication et de gestion, les concepts comptables et financiers, les ressources humaines et la technologie ainsi que la législation gouvernementale et son implantation. Les cadres supérieurs voudraient que la paie élargisse son rôle en fournissant notamment des conseils dans les domaines suivants : normes d'emploi, programmes d'avantages sociaux et de retraite, lois sur la protection des renseignements personnels, rémunération et systèmes liés à la paie. Afin d'élaborer des solutions stratégiques pour améliorer l'efficacité opérationnelle à plusieurs niveaux, les organisations devraient mettre à profit la connaissance qu'ont les praticiens de la paie des systèmes et procédures techniques, de rapport et relatifs aux employés. S'ils en ont la possibilité, les professionnels de la paie ont les connaissances théoriques et pratiques pour contribuer aux succès de votre organisation.

COMBIEN GAGNENT LES PROFESSIONNELS DE LA PAIE?

Expérience / Titre	2011
Directeur de la paie	65 500 \$ - 91 500 \$
Superviseur de la paie	54 750 \$ - 66 250 \$
Coordonnateur de la paie	42 000 \$ - 54 500 \$
Administrateur de la paie	36 000 \$ - 44 750 \$

Source : Le Guide salarial de 2011 de Robert Half/Accountemps



REMERCIEMENTS À NOS COMMANDITAIRES

La SNP n'existerait pas sans le soutien généreux de nos commanditaires. L'ACP les remercie sincèrement pour leur engagement envers la communauté canadienne de la paie.

Commanditaires Platine



Commanditaires Or



Commanditaires Argent



Commanditaires Bronze



À PROPOS DE L'ASSOCIATION CANADIENNE DE LA PAIE

L'Association canadienne de la paie (ACP) a exercé son influence sur l'observation des pratiques et des processus associés à la paie par des centaines de milliers d'employeurs depuis 1978. Sa mission est d'être *un chef de file en matière de paie au moyen de la représentation et de la formation*. Ses programmes de représentation et de formation fournissent à des centaines de milliers de PME et de grandes entreprises l'information en matière de conformité législative dont elles ont besoin pour leurs systèmes de traitement de la paie et de remise. Compte tenu de la responsabilité des employeurs, des besoins des employés, de l'importance des versements et de l'ampleur des exigences en matière de conformité législative, une administration de la paie efficace est critique à la mission de toutes les organisations.

POUR DE PLUS AMPLES RENSEIGNEMENTS SUR L'ACP OU LA SNP, VEUILLEZ CONTACTER :

Lynne Currie

Coordonnatrice principale aux communications et programmes régionaux

L'Association canadienne de la paie

Tél. : 416-487-3380, poste 125

Télééc. : 416-487-3384

Courriel : lynne.currie@payroll.ca

www.npw-snp.ca



COMMANDITAIRES DE LA SEMAINE NATIONALE DE LA PAIE 2011

PLATINE



ADP Canada Co. est un important fournisseur de solutions de gestion des ressources humaines, de la paie et des avantages sociaux qui contribuent à la réussite des entreprises. Les solutions pertinentes d'ADP Canada offrent à quelque 45 000 clients de toutes tailles une valeur supérieure, ce qui leur permet d'augmenter leur productivité, de fidéliser leurs employés, de contrôler leurs coûts et de maintenir leur conformité réglementaire. Pour de plus amples renseignements à propos d'ADP Canada ou pour joindre un bureau des ventes local d'ADP, téléphonez au 1 866-228-9675 ou visitez le site Web www.adp.ca.

Contactez-nous

ADP Canada

3250, rue Bloor O., 16^e étage

Toronto (Ontario) M8X 2X9

Téléphone : 1-866-228-9675

Courriel : adp_canada@adp.com

Télécopieur : 416-207-7994 ou 1-877-868-3014

Site Web : www.adp.ca



Ceridian est le partenaire de confiance de plus de 40 000 clients canadiens qui procure à ses clients des solutions de gestion des ressources humaines les aidant à maximiser le pouvoir de leurs employés, à réduire leurs coûts et à se concentrer sur leur mission principale.

Ceridian a été reconnue à plusieurs reprises parmi les 50 employeurs de choix au Canada, les 100 meilleurs employeurs au Canada, l'un des meilleurs milieux de travail au Canada, a fait partie du palmarès Global Outsourcing 100 du magazine Fortune, et a été lauréate du prix Meilleures politiques en matière de protection des renseignements personnels de Nymity.

Comptant des succursales d'un bout à l'autre du pays, Ceridian Canada fournit des services à plus de trois millions de Canadiens et emploie plus de 1 400 professionnels de la paie et des ressources humaines.

Ceridian offre un éventail complet de solutions de gestion des ressources humaines : service de traitement de la paie, systèmes d'information en matière de ressources humaines, services professionnels, services de recrutement et de dotation en personnel, programmes d'aide aux employés et de mieux-être, formation et perfectionnement, services de consultation en RH, et plus encore.

Nos solutions de gestion des ressources humaines aident les clients à : attirer et à retenir les employés de haut; niveau; rémunérer leurs employés de façon précise et à temps; assurer la gestion de la productivité et le perfectionnement de leur effectif; améliorer la prise de décisions touchant la gestion des ressources humaines et la génération de rapports; encourager la participation et le mieux-être des employés.

Ceridian fournit des services de traitement de la paie fiables, précis et rentables destinés aux entreprises de toute taille. Par exemple :

- **Solutions de traitement de la paie** – Un logiciel de traitement de la paie convivial fonctionnant sous Windows ou des applications Web qui aident à automatiser les procédures et à gérer les calculs, dont ceux des gains, des retenues, des avantages sociaux et des accumulateurs.
- **Solutions de gestion globale de la paie** – Les professionnels de Ceridian prennent en charge votre service de la paie et gèrent en votre nom l'ensemble des tâches du traitement de la paie, et ce, du début à la fin.
- **Solutions de la paie multinationales** – Ceridian fournit des solutions d'impartition du traitement de la paie à des entreprises multinationales dans 40 pays.

www.ceridian.ca



Avanti Software Inc.

Intelligent et intuitif – Réalisez des économies de temps importantes grâce à notre suite logicielle intégrée de gestion des ressources humaines, de la paie et de l'assiduité. Ne soyez plus à la merci d'une série de chiffriers électroniques séparés et simplifiez vos opérations en centralisant l'entrée des données. Avanti offre une solution à l'interne qui permet aux clients le contrôle absolu sur leurs données et l'accès immédiat à celles-ci.

www.avanti.ca



D.L.G.L. offre V.I.P., système intégré RH – paie - saisie du temps - génération des horaires – régime de retraite : incluant Recrutement-Web. Avantages sociaux. Rémunération. Assiduité. Portail Information-Employés. Portail Information-Gestionnaires. Métrique de l'intelligence d'affaire. Formation. Gestion de candidats. Santé sécurité. Médical. Relations de travail. CSST. Gestion des compétences. V.I.P. est Nord-américain. Architecture Web. et/ou distribuée. Une base de données. Implantation et personnalisation par l'auteur D.L.G.L.

« Depuis 1980, nous ne faisons rien d'autre... » www.dlgl.com



NEBS PAYweb.ca is the first internet payroll service developed by Canadians for Canadians. Located in Cambridge Ontario, it has been providing payroll services to Canadian companies, large and small, since 1967.

NEBS PAYweb.ca is easy to use, secure, convenient - and most importantly - completely paperless. Their team of payroll experts has taken the guesswork out of payroll management; keeping up-to-date on ever-changing government and tax regulations, integrating your time and attendance system and providing support to your individual needs. Find out why 98% of our customers would recommend NEBS PAYweb.ca to their business associates.



Desjardins Services de paie et de ressources humaines

Avec plus de 25 années d'exPAIErience, Services de paie et de ressources humaines offre à votre entreprise un service de paie et de ressources humaines qui vous permet de vous concentrer sur les vraies affaires.

Pour de plus amples renseignements, visitez www.desjardins.com/paie ou appelez le 1-888-311-1616.



Accountemps®

Aujourd'hui, les entreprises font de plus en plus appel à des professionnels temporaires pour répondre à leurs besoins ponctuels demandant des compétences spécifiques. Ceci permet ainsi d'éviter des embauches superflues dues à des besoins cycliques ou à court terme.

Accountemps, le chef de file mondial en dotation temporaire de professionnels spécialisés en comptabilité, en finance, en tenue de livre et au service de paie, propose des employés temporaires à nos clients dans divers domaines tels l'analyse financière, la vérification d'inventaire, les comptes payables et recevables, le service de paie, les comptes de grand livre et la tenue de livre.

Nous avons plus de 360 bureaux Accountemps à travers le monde. Pour de plus amples informations, composez le (1 800) 803-8367 ou visitez www.accountemps.ca.



Robert Half Finance et Comptabilité

Fondée en 1948, Robert Half Finance et Comptabilité est chef de file mondial du recrutement spécialisé dans le domaine de la finance. Depuis 60 ans, nous plaçons des professionnels hautement qualifiés au sein de diverses entreprises de toutes tailles. Notre expertise en finance et comptabilité nous permet de comprendre parfaitement les objectifs propres à chacun de nos clients et candidats. Aujourd'hui, avec plus de 360 bureaux à travers l'Amérique du Nord, l'Amérique latine, l'Europe et la région de l'Asie-pacifique, nous sommes l'entreprise la plus reconnue dans l'industrie du recrutement. Pour de plus amples informations, composez le (1 800) 474-4253 ou visitez le www.roberthalf.ca.

Commission
des normes
du travail

Québec 

LES NORMES DU TRAVAIL

MIEUX LES COMPRENDRE POUR MIEUX S'ENTENDRE

Vos tâches sont multiples. Pour ne rien oublier en matière de normes du travail, il est essentiel de vous renseigner au bon endroit. Pour vous aider, la Commission des normes du travail vous offre plusieurs outils en ligne : bulletin de paie, outils de calcul, contrat de travail, guides, capsules vidéo...

Visitez le www.cnt.gouv.qc.ca et abonnez-vous à liste d'envoi, c'est gratuit!